

Warszawa, dn. 2019-12-06

## Strona Internetowa

Dotyczy: Postępowania przetargowego na „Świadczenie usługi sprzątanania i utrzymania w czystości budynku Państwowego Muzeum Etnograficznego w Warszawie wraz ze sprzątananiem terenu zewnętrznego”, znak sprawy: SPR/01/PN/17/2019.

Zamawiający poniżej zamieszcza treść pytań i odpowiedzi Zamawiającego w postępowaniu przetargowym SPR/01/PN/17/2019:

### Pytanie:

„W § 3 ust. 3 wzoru umowy Zamawiający zaznaczył, że Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu wykaz osób wraz z aktualnymi oświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego. Powyższy wymóg jest niezgodny z prawem, ponieważ pracodawca może uzyskać informacje o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wyłącznie wtedy, gdy z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej (art. 6 ust. 1 pkt 10 ustawy z 24.5.2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym, tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 1218). W sytuacji, gdy konkretny przepis nie przewiduje obowiązku przedłożenia zaświadczenia o niekaralności, pracodawca nie ma prawa wystąpić z wnioskiem do Krajowego Rejestru Karnego o wydanie stosownego zaświadczenia. Nie ma też prawa żądać przedstawienia takiego zaświadczenia od osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub od pracownika.

Powyższe stanowisko potwierdzają komentatorzy prawa pracy wskazując, że „z możliwości przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika na podstawie ich zgody wyłączone są dane osobowe, o których mowa w art. 10 RODO (tj. dane osobowe dotyczące wyroków skazujących oraz naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa – środków karnych w rozumieniu art. 39 KK oraz środków zabezpieczających w rozumieniu art. 93a 1 KK). Pojęcie danych dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa obejmuje dane umieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym. Tego rodzaju dane osobowe można przetwarzać – zgodnie z art. 10 RODO – wyłącznie w przypadku, kiedy przepis prawa przewiduje obowiązek ich żądania przez pracodawcę lub obowiązek ich udostępnienia przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie lub pracownika. Oznacza to, że pracodawca nie może przetwarzać danych o niekaralności w sytuacji, gdy kandydat czy pracownik przekazał je z własnej inicjatywy, korzystając z art. 7 ust. 1 ustawy z 24.5.2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym.”. Wnosimy więc o wykreślenie tego zapisu lub podanie podstawy prawnej według której Zamawiający może żądać ww. oświadczeń.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

W związku z otrzymanym zapytaniem w postępowaniu pn. „Świadczenie usługi sprzątnięcia i utrzymania w czystości budynku Państwowego Muzeum Etnograficznego w Warszawie wraz ze sprzątnięciem terenu zewnętrznego” Zamawiający informuje, że rezygnuje z wymogu dostarczenia oświadczenia Wykonawcy o niekaralności pracownika.

W związku z powyższym Zamawiający zamieszcza poprawiony wzór umowy stanowiący załącznik nr 4 do SIWZ, w którym dokonał zmiany w § 3 ust. 3 i 8, tj.:  
**Zapis w ustępie 3:**

„Wykonawca przedłoży Zamawiającemu w dniu podpisania umowy wykaz zatrudnionych pracowników, którzy będą wykonywać prace wskazane w pkt 2 wraz z dowodami, że osoby te są zatrudnione u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę oraz oświadczenie o niekaralności tych pracowników. Wymóg ten dotyczy również podwykonawców i dalszych podwykonawców, jeżeli nie są jednoosobowymi firmami wykonującymi usługi w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej.”

**zastępuje się zapisem:**

„Wykonawca przedłoży Zamawiającemu w dniu podpisania umowy wykaz zatrudnionych pracowników, którzy będą wykonywać prace wskazane w pkt 2 wraz z dowodami, że osoby te są zatrudnione u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy również podwykonawców i dalszych podwykonawców, jeżeli nie są jednoosobowymi firmami wykonującymi usługi w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej.”

**Zapis w ustępie 8:**

„W przypadku zaistnienia zastępstwa wymagane jest zgłoszenie osoby zastępującej, przedłożenie oświadczenia o niekaralności tej osoby wraz z dowodami, że osoba ta jest zatrudniona u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę.”

**zastępuje się zapisem:**

„W przypadku zaistnienia zastępstwa wymagane jest zgłoszenie osoby zastępującej wraz z dowodami, że osoba ta jest zatrudniona u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę.”

DYREKTOR  
Państwowego Muzeum Etnograficznego  
w Warszawie

dr Adam Czyżewski